



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
"G. Tomasi di Lampedusa"**

Indirizzo Musicale - Sezioni Associate Montevago e Sambuca di Sicilia (AG)
Via Roma n. 1 - 92018 Santa Margherita di Belice (AG)
C.M.: AGIC80800E - C. F.: 92010670849 - C.U.: UF56TW
Tel.: 092531260 - 092538062



P.E.O.: agic80800e@istruzione.it - P.E.C.: agic80800e@pec.istruzione.it - Sito web: www.ictlampedusa.gov.it

Circ . n. 43 del 22/10/2025

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE - "G.T. DI LAMPEDUSA"-S. MARGHERITA DI BELICE
Prot. 0010193 del 22/10/2025
VII (Uscita)

Alle RSU dell'Istituto
e p.c. Al DSGA
Al RSPP
Al Sito Web
All'Albo

Oggetto: Elezione o designazione RLS per la sicurezza nell'ambito delle RSU.

Nel sistema complesso della sicurezza sul lavoro, la figura del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) per la sicurezza riveste un'importanza fondamentale, soprattutto nella Scuola dove **la salute di dipendenti, studenti e visitatori rappresenta una priorità assoluta.**

Gli articoli sulle modalità di elezione, sul ruolo e funzioni del RLS sono contenuti del D.lgs. 81/2008 (titolo I, capo III, sezione VII – Consultazione e partecipazione dei Rappresentanti dei lavoratori).

In tutte le scuole i lavoratori possono eleggere o designare almeno un RLS (art. 47, c. 1), scelto, se disponibile, nell'ambito delle rappresentanze sindacali (RSU d'istituto).

L'art. 47, c. 7, in particolare, chiarisce il numero degli RLS in dipendenza dal numero dei lavoratori, rammentando che nel computo dei dipendenti non rientrano gli allievi equiparati a lavoratori.

Il RLS per la sicurezza è eletto o designato dai lavoratori nell'ambito delle rappresentanze sindacali (RSU).

Urge precisare che i lavoratori hanno il diritto di eleggere il proprio Rappresentante per la sicurezza, ma non l'obbligo. Si tenga conto che il RLS è l'unico soggetto deputato a ricevere copia del DVR (Documento di Valutazione dei Rischi), nei limiti dell'obbligo di consultazione all'interno dell'Istituzione scolastica. Si precisa che non esiste alcuna normativa che preveda prelazione, nell'atto di elezione/designazione da parte della RSU, per il lavoratore che sia già in possesso della formazione o che abbia esercitato in passato il mandato.

Si riportano le indicazioni dell'*USR Veneto* che, con la nota prot. 10533 del 23 maggio 2018, ha fornito indicazioni relative alla designazione del RLS **in occasione dell'elezione delle nuove Rappresentanze Sindacali Unitarie d'Istituto.**

Il Dirigente Scolastico, nella sua veste di Datore di lavoro, chiede formalmente alle rinnovate RSU di fornire, con apposita dichiarazione scritta, il nominativo del RLS, individuato nell'ambito delle stesse RSU ai sensi dell'art. 47, c. 4 del D.lgs. 81/2008. La dichiarazione prodotta dalle RSU configura le seguenti casistiche:

1) viene confermato il RLS uscente, rieletto tra le nuove RSU. In questo caso il Dirigente Scolastico ne prenderà semplicemente atto;

2) viene designato un RLS diverso da quello uscente, eletto tra le nuove RSU. In questo caso il Dirigente Scolastico dovrà comunicare in via telematica all'INAIL il nominativo del nuovo RLS, provvedere ad avviare alla formazione obbligatoria la persona designata ed aggiornare il DVR inserendovi il nominativo del nuovo RLS. Si precisa che fino al completamento della formazione e al superamento della prevista verifica finale, il nuovo RLS non può esercitare il suo ruolo ed è lecito dunque supporre che possa restare in carica il RLS uscente;

3) non viene individuato alcun componente delle RSU che si renda disponibile a svolgere il ruolo di RLS. In questo caso il Dirigente Scolastico dovrà consentire a tutto il personale (docente e ATA) di eleggere il RLS tra i lavoratori non eletti nelle RSU, nei modi che verranno concordati. Se da tale elezione risultasse confermato il RLS uscente (però non rieletto tra le nuove RSU), vale quanto scritto al precedente punto 1), altrimenti vale quanto scritto al precedente punto 2).

Se non viene individuato alcun componente delle RSU che si renda disponibile a svolgere il ruolo di RLS e il personale non intende avvalersi del diritto di eleggere il RLS, oppure non vi è alcuna candidatura per tale ruolo tra il personale, il Dirigente Scolastico non potrà che prenderne atto e l'Istituto resterà privo di tale figura.

I COMPITI DEL RLS

I compiti del RLS sono esplicitati nell'art. 50 c. 1 del D.lgs. 81/2008. Fatto salvo quanto stabilito in sede di Contrattazione collettiva, il RLS:

- a) accede ai luoghi di lavoro in cui si svolgono le lavorazioni;
- b) è consultato preventivamente e tempestivamente in ordine alla valutazione dei rischi, alla individuazione, programmazione, realizzazione e verifica della prevenzione nella azienda o unità produttiva;
- c) è consultato sulla designazione del responsabile e degli addetti al servizio di prevenzione, alla attività di prevenzione incendi, al primo soccorso, alla evacuazione dei luoghi di lavoro e del medico competente;
- d) è consultato in merito all'organizzazione della formazione di cui all'articolo 37;
- e) riceve le informazioni e la documentazione aziendale inerente alla valutazione dei rischi e le misure di prevenzione relative, nonché quelle inerenti alle sostanze ed alle miscele pericolose, alle macchine, agli impianti, alla organizzazione e agli ambienti di lavoro, agli infortuni ed alle malattie professionali;
- f) riceve le informazioni provenienti dai servizi di vigilanza;
- g) riceve una formazione adeguata e, comunque, non inferiore a quella prevista dall'articolo 37;
- h) promuove l'elaborazione, l'individuazione e l'attuazione delle misure di prevenzione idonee a tutelare la salute e l'integrità fisica dei lavoratori;
- i) formula osservazioni in occasione di visite e verifiche effettuate dalle autorità competenti, dalle quali è, di norma, sentito;
- l) partecipa alla riunione periodica di cui all'articolo 35;
- m) fa proposte in merito alla attività di prevenzione;
- n) avverte il responsabile della azienda dei rischi individuati nel corso della sua attività;
- o) può fare ricorso alle Autorità competenti qualora ritenga che le misure di prevenzione e protezione dai rischi adottate dal Datore di lavoro e i mezzi impiegati per attuarle non siano idonei a garantire la sicurezza e la salute durante il lavoro.

Per quanto sopra espresso le SS.LL. sono invitate ad eleggere o a designare n. 3 RLS, uno per ogni Comune, nell'ambito delle rappresentanze sindacali unitarie (RSU).

Detta scelta sarà effettuata durante la riunione della RSU che si svolgerà presso la Sede centrale dell'Istituto in Santa Margherita di Belice, giovedì 23/10/2025, alle ore 9:30. Della riunione sarà redatto un regolare verbale.

Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Gabriella Scaturro

*Il documento è firmato digitalmente ai sensi del Codice di Amm.ne digitale e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma